

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1» общеразвивающего вида
Ракитянского района Белгородской области
на период с «15» декабря 2023 года по «14» декабря 2026 года
от 16 апреля 2024

п. Ракитное

«16» апреля_ 2024 г.

На основании дополнительного соглашения №1 и №2 к Районному отраслевому соглашению управления образования администрации Ракитянского района и Ракитянской районной организации Общероссийского Профсоюза образования 2024 – 2026 годы от 02 марта 2024 года внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» общеразвивающего вида на период с «15» декабря 2023 года по «14» декабря 2026 года.

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» общеразвивающего вида следующие изменения:

дополнить пункт 4.11 раздела IV Оплата и нормирование труда подпунктами 4.11.1, 4.11.2 следующего содержания:

4.11.1. Обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.11.2. В целях реализации подпункта 4.11.1 пункта 4.11. настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

Пункт 4.23. раздела IV Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции:

Сохранить заработную плату Работникам в установленном порядке.

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

В случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

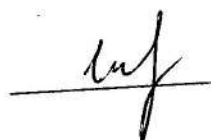
4. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» заключенного на период с 15.12.2023 г. по 14.12.2026 г. общеразвивающего вида остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Заведующий Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №1»
общеразвивающего вида

 Е.Ю. Сверчкова

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад №1»
общеразвивающего вида

 И.А. Шевцова

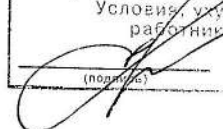


Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 16 » апреля 20 24 года

Регистрационный номер: 6415/23/БСО-1/2405

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

 (подпись) Комаров СВ (И.О.Ф.)