

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1» общеразвивающего вида
Ракитянского района Белгородской области
на период с «15» декабря 2023 года по «14» декабря 2026 года
от 25 июня 2024

п. Ракитное

«25» июня_ 2024 г.

В связи с изменениями Федерального закона от 30.01.2024 года № 3-ФЗ «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» и проверки прокуратуры внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» общеразвивающего вида на период с «15» декабря 2023 года по «14» декабря 2026 года.

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» общеразвивающего вида следующие изменения:

Пункт 4.14. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска. Выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» заключенного на период с 15.12.2023 г. по 14.12.2026 г. общеразвивающего вида остаются неизменными.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Заведующий Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №1»
общеразвивающего вида



Е.Ю. Сверчкова

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад №1»
общеразвивающего вида



И.А. Шевцова

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 25 » сентября 20 24 года
Регистрационный номер 12/15/23/610-22400
Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены
Косиенко Е.В.
(подпись) (ф.и.о.)

